



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

Em conformidade com a Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023 e a Portaria do M.T.E nº 3.714, a Bp8 Construtora apresenta o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial.

Seguindo as diretrizes estabelecidas, o relatório é segmentado por empresas que possuem 100 ou mais colaboradores(as).

O documento foi preparado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, do Governo Federal, e considerou os dados do e-Social de 2022.

Os dados do relatório estão anonimizados, em observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018).

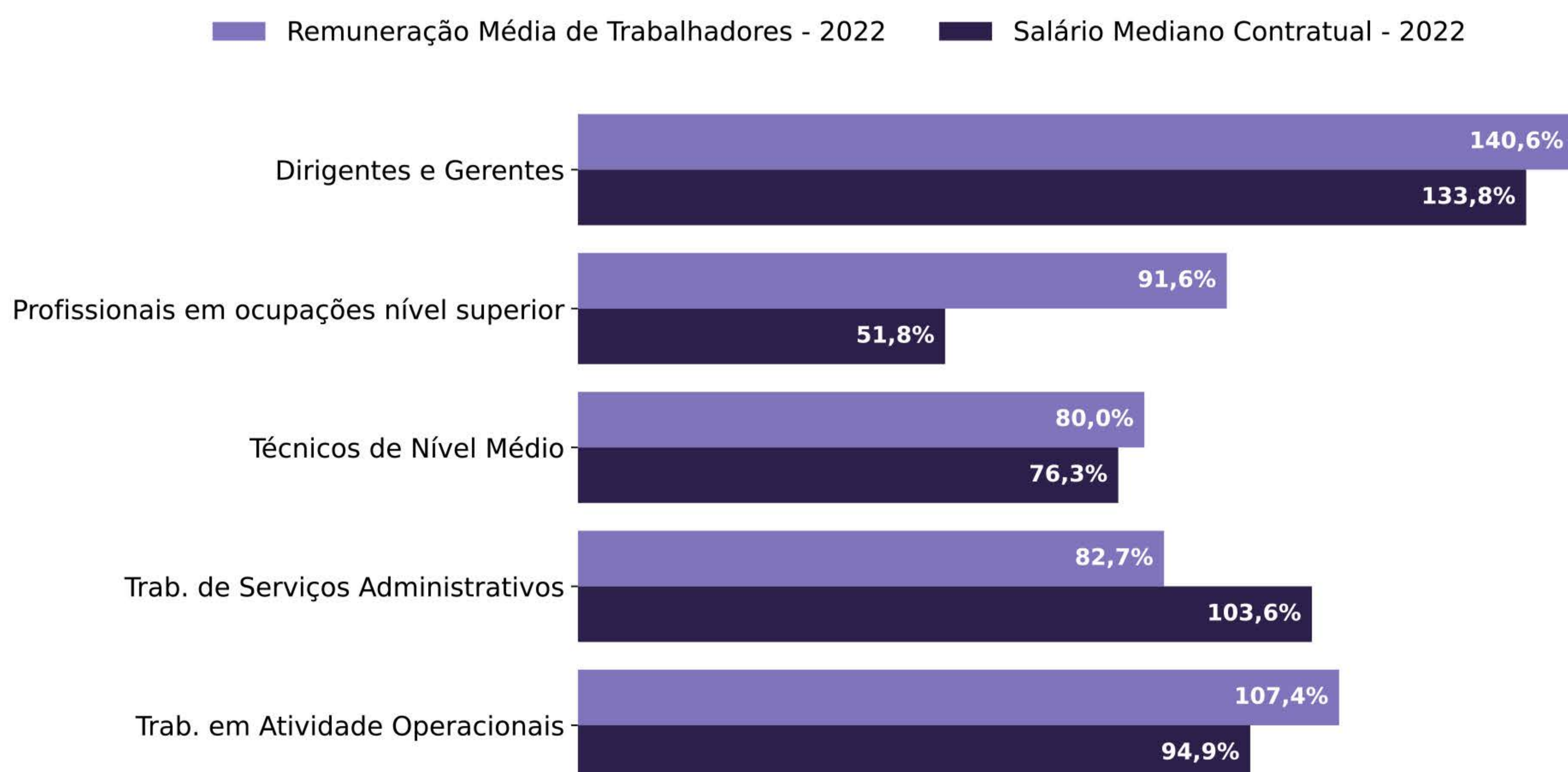
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 29404676000122

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 156,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 176,5%

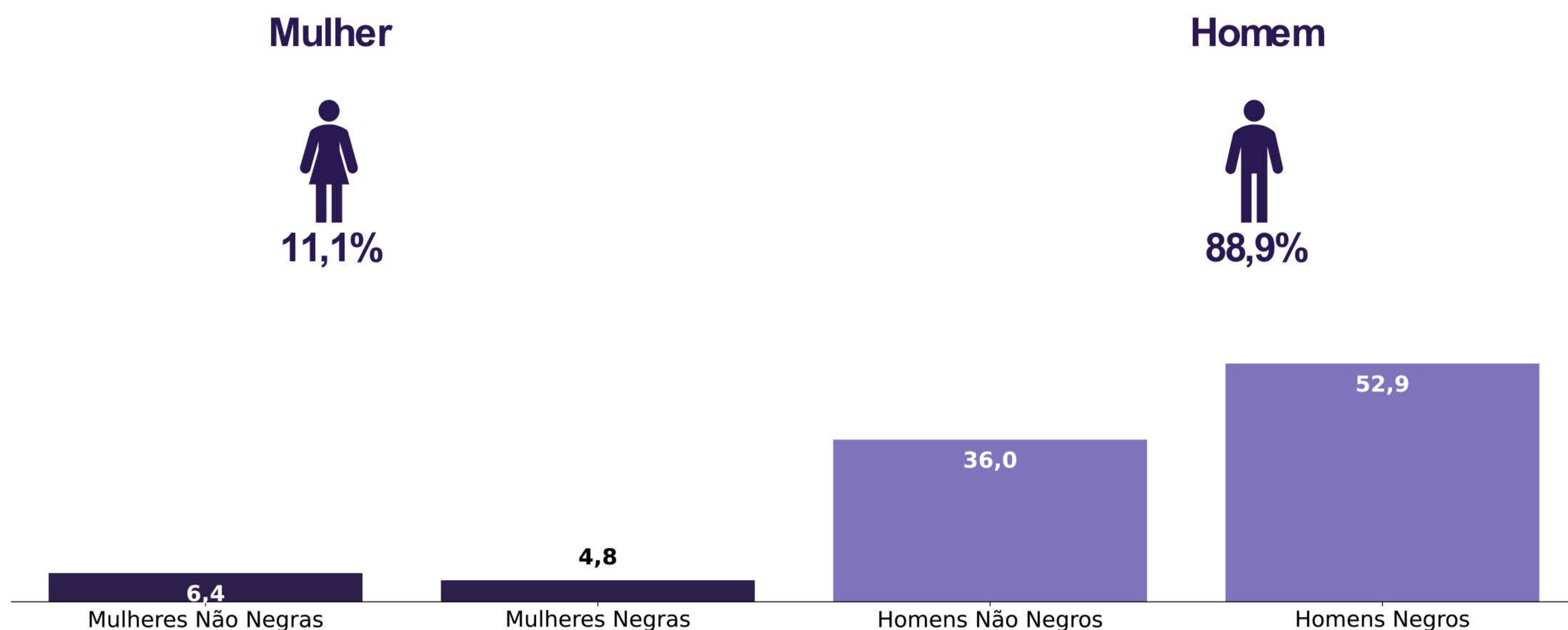
| Indicador | Definição | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022 | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> | 156,6% |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | | 176,5% |

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | 1º Sem 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | |
| Cumprir metas de produção | |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | |
| Tempo de experiência profissional | |
| Capacidade de trabalho em equipe | |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | |
| Ações para aumentar a diversidade | 1º Sem 2024 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) | |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | |

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

